



**POLITICA PER LA PARITÀ DI
GENERE**
Aggiornata al 07.06.2024

P 5.03

Rev. 0 del
07/06/2024

Pag. 1 di 3

In Defremm Spa, la promozione della parità di genere occupa una posizione centrale nei nostri valori e nella nostra missione aziendale, finalizzata a creare un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso. Il nostro codice etico costituisce il fondamento su cui basiamo il nostro impegno continuo per conquistare e mantenere la fiducia di tutti gli stakeholders.

Siamo consapevoli dell'importanza della diversità e dell'inclusione e crediamo che la parità di genere non solo sia un principio etico, ma anche una leva fondamentale per il successo sostenibile del nostro business. In linea con questi valori, ci impegniamo ad attuare e promuovere politiche che favoriscano la parità di genere in tutte le fasi del nostro ciclo aziendale.

La politica per la parità di genere di Defremm Spa si propone di raggiungere diversi obiettivi fondamentali al fine di promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso. Gli obiettivi principali di questa politica sono:

- Rispettare i principi costituzionali e internazionali in materia di parità ed uguaglianza;
- Promuovere politiche all'interno dei processi aziendali orientate al sostegno delle pari opportunità e al rispetto delle diversità;
- Implementare un sistema di gestione che concentra la sua attenzione sulla fase di pianificazione e sul monitoraggio dei Key Performance Indicators (KPI) definiti dal nostro comitato interno;
- Partecipare attivamente al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando l'impegno di Defremm Spa in materia di parità di genere;
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con tutti gli stakeholder;

Questi obiettivi riflettono l'impegno completo di Defremm Spa verso la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, promuovendo la parità di genere in ogni aspetto delle operazioni aziendali. A tale scopo è stato istituito il comitato per la parità di genere con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità e l'inclusione.

Lecco 07/06/2024

La Direzione aziendale
DEFREMM S.p.A.
Via Gorio 6
23900 LECCO
Tel. 0341-251410 - Telefax 0341-251411
Cod. Fisc. e Part. IVA 00814480133

Il comitato per la parità di genere

Rosa Molinari 

Chiara Ongania 

Paola Cattani 

Filippo Paulli 

The promotion of gender equality occupies a central position in our values and corporate mission, aimed at creating an inclusive and respectful work environment. Our code of ethics forms the foundation on which we base our ongoing commitment to earn and maintain the trust of all stakeholders.

We are aware of the importance of diversity and inclusion and believe that gender equality is not only an ethical principle but also a fundamental lever for the sustainable success of our business. In line with these values, we are committed to implementing and promoting policies that foster gender equality at all stages of our business cycle.

The gender equality policy of Defremm Spa aims to achieve several key objectives to promote a fair, inclusive, and respectful work environment. The main objectives of this policy are:

Respect constitutional and international principles on equality and equal opportunities;
Promote policies within business processes oriented towards supporting equal opportunities and respecting diversity;
Implement a management system focused on planning and monitoring Key Performance Indicators (KPIs) defined by our internal committee;
Actively participate in dialogue with all stakeholders, documenting and communicating Defremm Spa's commitment to gender equality;
Promote full transparency and fairness in all our work activities and relationships with all stakeholders.
These objectives reflect Defremm Spa's complete commitment to creating a fair, inclusive, and respectful work environment, promoting gender equality in every aspect of business operations. The Gender Equality Committee has been established with the aim of promoting a corporate culture that values diversity and inclusion.

Lecco, 06/07/2024

CEO
DEFREMM S.p.A.
Via Goito, 6
~~23900 LECCO~~
Tel. 0341-251410 - Telefax 0341-251411
Cod. Fisc. e Part. IVA 00814480133

The Gender Equality Committee

Rosa Molinari 

Chiara Ongania 

Paola Cattani 

Filippo Paulli 